

		ETHISCHER CODEX	Anzahl der Seiten: 1
			Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025	Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung



		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten: 2
Angefertigt von: HR-Leitung		Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung		

0. Inhaltsverzeichnis

0. Inhaltsverzeichnis.....	2
1. Unser Verhalten bestimmt unser Bild in der Öffentlichkeit	3
2. Grundsätze unseres Engagements.....	4
2.1 Recht und Gesetz.....	4
2.2 Diskriminierungsverbot.....	4
2.3 Gesundheit und Arbeitsrecht.....	4
2.4 Korruptionsverbot.....	5
2.5 Datenschutz.....	5
2.6 Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	6
2.7 Sicherheit und Verhalten in Notfällen.....	7
2.8 Vermögensschutz.....	7
2.9 Verhalten.....	8
2.10 Verhalten gegenüber externen Partnern.....	8
3. Verpflichtung	9
3.1 Verpflichtungen der Mitarbeiter der VNT METAL HUNGARY GMBH.....	9
3.2 Verpflichtungen des Führungspersonals der VNT METAL HUNGARY GMBH.....	10
3.3 Verpflichtung des Arbeitgebers.....	11
4. Meldung wegen Nichteinhaltung der Grundsätze	12
5. Verfahren nach Meldung wegen Nichteinhaltung der Grundsätze.....	12
6. Sanktionen wegen Verletzung der Grundsätze	13
7. Unvereinbarkeit.....	13

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten:		3
				Benennung des Unternehmens:		VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung		Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		Dokument Identifikations-/ Version-Nummer:		Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung		

1. Unser Verhalten bestimmt unser Bild in der Öffentlichkeit

Die VNT METAL HUNGARY GMBH strebt seit 25 Jahren in seinen Geschäftsbeziehungen und in der täglichen Praxis nach der Umsetzung des ethischen und moralischen Verhaltens. Unser Ansehen in der Öffentlichkeit ist davon abhängig, da man sowohl im Geschäfts- als auch im Privatleben sehr kritisch zu dieser Frage steht.

Deshalb ersuche ich alle Mitarbeiter und alle Geschäftspartner sich jederzeit für die Einhaltung unseres ethischen Codex einzusetzen.

Dieses ist die wichtigste, sich mit ethischen Fragen befassende, Sammlung der Vorschriften und Anweisungen unserer Firma, die uns ständig verpflichtet, unsere ethischen Grundsätze und internen Vorschriften einzuhalten.

Wenn Sie Fragen zum richtigen Verhalten haben oder unsicher sind, stellen Sie die Frage umgehend Ihrem direkten Vorgesetzten oder teilen Sie uns Ihre Frage auf den vorhandenen Kommunikationswegen mit. Erlauben Sie nie, dass irgendetwas – weder das „Geschäftsinteresse“ noch der Eifer noch die eindeutige Anweisung Ihres Vorgesetzten – Sie von Ihrem korrekten Verhalten abbringt.

Das Führungspersonal der VNT METAL HUNGARY GmbH sind nicht nur für ihre eigenen Handlungen verantwortlich, sondern auch dafür, dass sie eine solche Kultur prägen und pflegen und als Vorbild vorleben. Zu dieser Kultur gehört bei ihren geschäftlichen Tätigkeiten die Vorschriften der VNT METAL HUNGARY GmbH und die entsprechenden Rechtsregeln jederzeit einzuhalten. Das Führungspersonal muss mit den Bedenken ihrer Mitarbeiter in Verbindung mit dem richtigen Verhalten umgehend, wohlüberlegt und respektvoll umgehen.

Es gibt keinen Widerspruch zwischen den hervorragenden finanziellen Ereignissen und der Befolgung von moralischen und ethischen Grundsätzen. Es gibt nur eine einzige Vorgehensweise, mit der wir unser Ansehen bewahren können, das Vertrauen unserer Kunden zu unseren Produkten verstärken können und eine dauerhafte Steigerung erreichen können – diese Steigerung resultiert aus unserem ständigen Handeln gemäß unseren ethischen Grundsätzen.

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten: 4
				Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer	Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025		
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025	Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung	

2. Grundsätze unseres Engagements

Alle MITARBEITER und Geschäftspartner prägen das Ansehen unseres Unternehmens in der Öffentlichkeit mit ihrer Tätigkeit. Der ethische Codex der VNT METAL HUNGARY GmbH legt in diesem Dokument die Verhaltensgrundsätze der Firma fest, die für alle Angestellten und Geschäftspartner der Firma obligatorisch sind, wo auch immer er tätig ist, sei es bei der Vertretung der Firma oder einer alltäglichen Tätigkeit im Privatleben.

2.1 Recht und Gesetz

Wir halten bei allen unseren Tätigkeiten die geltenden Bestimmungen der Landesverfassung, der nationalen Gesetze und Vorschriften ein.

2.2 Diskriminierungsverbot

Wir respektieren die Menschenwürde jedes Mitmenschen.

Wir diskriminieren keinen Mitmenschen bezüglich Ethnie, Geschlecht, Nationalität, körperlichen und geistigen Eigenschaften und Fähigkeiten, sowie seiner Weltanschauung bezüglich Gesellschaft, Religion, politischen Ansichten und Moralvorstellungen.

Wir unterlassen Hassrede, Diffamierungen und Agitation.

2.3 Gesundheit und Arbeitsrecht

Wir schützen das Leben und die Gesundheit unserer Mitmenschen und minimieren ständig die Gefährdung ihrer körperlichen Unversehrtheit.

Wir unterbinden Zwangsarbeit und Sklaverei. Wir tolerieren keine Kinderarbeit und beachten die besonderen Regelungen für besonders schützenswerte Personengruppen (junge Mitarbeiter, Schwangere, Handikapte usw.). Menschenhandel lehnen wir ab.

Wir sind uns unseres Rechtes auf positive und negative Koalitionsfreiheit bewusst und schränken dieses auch für unsere Mitmenschen nicht ein.

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten:	5
				Benennung des Unternehmens:	VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer			Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025	
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung	

2.4 Korruptionsverbot

Im Sinne der Grundsätze und des moralischen Verhaltens der VNT METAL HUNGARY GMBH ist es **VERBOTEN** in irgendeinem Land eine den Gesetzen widersprechenden Vorteil zu gewähren oder zu übergeben, sei es eine Regierungsstelle, eine staatliche Institution, oder die Vertreter einer Privatfirma.

Zu einer verbotenen Vorteilsgewährung gehören nicht kleinere Geschenke, Bewirtung von Gästen im üblichen Rahmen oder die Erstattung der, direkt im Sinne der Geschäftsabwicklung, entstandenen Kosten des Kunden.

Zur Vorteilsgewährung gehören die folgenden Sachverhalte:

VERBOTEN sind geschäftliche Zuwendungen, Bewirtungen, Geschenke, Einladungen, welche dem Mitarbeiter des externen Partners einen persönlichen Vorteil verschaffen.

Es ist **VERBOTEN** einem Mitarbeiter eines Kunden oder einem Staatsbeamten mit der Absicht der Vorteilsgewährung einen Sach- oder Geldwert anzubieten.

Es ist **VERBOTEN** geistiges Eigentum des Unternehmens oder zur Vertragserfüllung überlassenes geistiges Eigentum eines Kunden an Dritte weiterzugeben, um Vorteile daraus zu ziehen.

Es ist **VERBOTEN** Einrichtungen des Unternehmens zu politischen Zwecken zu benutzen oder zu übergeben.

2.5 Datenschutz

Die VNT METAL HUNGARY GMBH verpflichtet sich, die persönlichen Angaben verantwortungsvoll und den relevanten Datenschutz-Rechtsregeln entsprechend zu behandeln.

Sie sollen die auf den Datenschutz bezogenen Rechtsregeln und Vertragsverpflichtungen kennen und einhalten!

Sie dürfen die persönlichen Daten nur im Rahmen der geschäftlichen Zwecke sammeln und verwenden!

Sie sollen den Zugang von Dritten zu den persönlichen Daten und Informationen verhindern!

		ETHISCHER CODEX	Anzahl der Seiten: 6
			Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025	Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung

Sie sollen verhindern, dass die persönlichen Daten verloren gehen, unbrauchbar gemacht oder verändert werden können!

Falls Sie davon Kenntnis erlangen, dass die persönlichen Daten unrechtmäßig durch Dritte verwendet werden oder der Datenbestand entwendet worden ist, sollen sie dieses dem Geschäftsführer sofort melden!

2.6 Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die VNT METAL HUNGARY GMBH strebt danach, seine Geschäftstätigkeit durch das Engagement der Mitarbeiter und den Weisungen des Führungspersonals sicher und mit möglichst geringer Umweltbelastung durchzuführen. Dieses ist für alle Prozesse im Unternehmen gültig und beschränkt sich nicht auf die Abfallwirtschaft und die gesetzlichen Regulierungen des Schadstoffausstoßes, sondern auf alle Teilbereiche unseres Handelns.

Halten Sie die auf Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz bezogenen Rechtsregeln ein!

Sie sollen diese Ihren Mitarbeitern bekannt machen und deren Einhaltung von Allen erwarten!

Sie sollen die Arbeitsunfälle vermeiden!

Bei einer neuen Tätigkeit, neuem Produkt oder bei Umweltveränderungen sollen Sie die Risiken abschätzen und die Wirkung auf die Umwelt und auf die Prozesse des Unternehmens vorhersehen!

Sie sollen die Verwendung von giftigen oder gefährlichen Stoffen verhindern oder minimieren!

Sie sollen die unnötigen Risiken beseitigen und der Gefährdung vorbeugen!

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten: 7
Angefertigt von: HR-Leitung		Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung		

2.7 Sicherheit und Verhalten in Notfällen

Der Sicherheits- und Notfallplan der VNT METAL HUNGARY GMBH regelt die Vorbeugung von Terrorangriffen und anderer Verbrechen gegen unsere Mitarbeiter, Anlagen, Informationen, Informations-Infrastruktur, auf die Kontinuität der Geschäftsprozesse und auf die Notfälle ein. Darüber hinaus müssen alle Mitarbeiter alle möglichen Vorsichtsmaßnahmen treffen, um sich nicht in das Umfeld von Terroristen und mit Terrorakten unterstützenden Personen und Institutionen zu geraten.

Sie sollen die Zugangsregeln und Vorschriften des Betriebes einhalten!

Sie sollen die Informations- und IT-Geräte schützen!

Sie sollen die Anlagen von unbefugten Eingriffen schützen!

Sie sollen eine sichere Arbeitsumgebung gestalten und aufrechterhalten!

Sie sollen darauf achten, dass entsprechende Notfallpläne zum kontinuierlichen Ablauf der Geschäftsprozesse zur Verfügung stehen!

2.8 Vermögensschutz

Das geistige Eigentum der VNT METAL HUNGARY GMBH ist eines der wertvollsten Elemente des Vermögens der Firma. Alle unserer Mitarbeiter müssen für die Wahrung unserer Patente, Schutzmarken, Urheberrechte, unserer Handels-, Technologie- und Geschäftsgeheimnisse und unserer sonstigen Daten sorgen. Es ist unerlässlich, dass wir das geistige Eigentum von anderen respektieren. Die unbefugte Verwendung des geistigen Eigentums Dritter kann das Unternehmen in die Gefahr einer Zivilklage und einer Schadenersatzpflicht unbestimmbarer Höhe stürzen. Auch können Mitarbeiter der VNT METAL HUNGARY GMBH persönlich bei Fahrlässigkeit oder Vorsatz einer Strafverfolgung mit der Folge einer hohen Strafe ausgesetzt sein.

Sie sollen das geistige Eigentum der VNT METAL HUNGARY GMBH kennen lernen und schützen!

Sie sollen das materielle oder sonstige geistige Eigentum von Dritten respektieren!

Sie sollen die Verbreitung des Wissens der VNT METAL HUNGARY GMBH verhindern!

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten:	8
				Benennung des Unternehmens:	VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer			Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025	
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung	

2.9 Verhaltensweise

Wir halten die Vorschriften bezüglich der geschäftlichen Tätigkeit, der Gesetze und Rechtsregeln und der Anforderungen der Kunden in den internen Abläufen unserer Tätigkeiten überall ein und sorgen für ihre Einhaltung.

Während unserer Handlungen im Namen der VNT METAL HUNGARY GMBH handeln wir immer ehrlich, anständig und zuverlässig.

Wir achten darauf, dass während unserer Tätigkeit alle Situationen vermieden werden, die unser Ansehen beschädigen und eine Unvereinbarkeit mit unseren Regeln entsteht.

Wir behüten unser eigenes Know How und dass unserer Geschäftspartner und verhindern der Abfluss von geistigem Eigentum nach außen.

Wir gehen mit unseren Kollegen respektvoll um und pflegen eine Firmenkultur, die die Einhaltung unserer ethischen Grundsätze unterstützt.

Wir streben immer nach einer Erhöhung des Arbeits- und Umweltschutzes zum Schutz aller Kollegen und der Umwelt und der Vermeidung von Unfällen zu Lasten von Menschen und der Umwelt.

Wir gestalten unsere Firmenkultur gemäß unserem Codex und fordern dieses auch von unseren Führungspersonen ein. Unsere Firmenkultur sorgt dafür, daß alle Mitarbeiter und Geschäftspartner unsere ethischen Grundsätze kennen, bewahren und entsprechend handeln.

2.10 Verhalten gegenüber externen Partnern

Wir erwarten von unseren Partnern/Lieferanten, dass sie vorgeschriebenen Rechtsregeln mit ihren Arbeitnehmern einhalten, ihnen gesunde und sichere Arbeitsbedingungen sicherstellen und die Umwelt schützen.

		ETHISCHER CODEX	Anzahl der Seiten: 9
			Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
			Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025	Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung

Sie sollen die, mit den Partnern/Lieferanten, verbundenen Rechtsregeln und Vorschriften einhalten.

Sie dürfen nur mit solchen Partnern in Geschäftsverbindung stehen, welche die, auf die Arbeit, auf die Umwelt, die Gesundheit und den Arbeitsschutz bezogenen lokalen und sonstigen rechtlichen Vorschriften und die Grundsätze der VNT METAL HUNGARY GMBH, einhalten.

Sie sollen die Informationen und das geistige Eigentum der Partner schützen, die mit der VNT METAL HUNGARY GMBH in Geschäftsverbindung stehen. Hierbei sind die Regelungen einer ggf. bestehenden Verschwiegenheitserklärung besonders zu beachten.

3. Verpflichtung

Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner der VNT METAL HUNGARY GMBH sind verpflichtet die Vorschriften dieses ethischen Codex einzuhalten.

Sie sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten über die Nichteinhaltung der Vorschriften des ethischen Codex, über die Verletzung der gesetzlichen, rechtlichen, Norm- oder Kundenanforderungen zu informieren.

Falls Sie von einem Sachverhalt Kenntnis bekommen, dass man nachweislich – sei es ein Angestellter oder Geschäftspartner – die im ethischen Codex der VNT METAL HUNGARY GMBH festgelegten Verpflichtungen nicht eingehalten hat, so stellt dieses eine Vertragsverletzung dar, die zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber oder zur Auflösung geschäftlichen Vertrags führen kann.

3.1 Verpflichtungen der Mitarbeiter der VNT METAL HUNGARY GMBH

Sie sollen das Führungssystem der Firma und die Anforderungen bezüglich Ihrer Tätigkeit kennen lernen!

Lernen Sie die in diesem Ethischen Codex beschriebenen Anforderungen kennen!

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten: 10
				Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer	Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025		
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025	Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung	

Sie sollen die auf Ihren Arbeitsbereich und Ihre Tätigkeit bezogenen Vorschriften, Anordnungen, die damit verbundenen Dokumente gründlich kennenlernen und sich aneignen!

Lesen Sie die zum jeweiligen aktuellen und gültigen Führungssystem gehörenden Dokumente und Anforderungen durch!

Ersuchen Sie uns um Hilfe, wenn Sie die in den Dokumenten beschriebenen Sachverhalte nicht verstehen oder wenn sie nicht eindeutig für Sie sind!

Teilen Sie Ihrem Vorgesetzten mit, wenn Sie feststellen, dass jemand die in den Dokumenten der Firma beschriebenen Anweisungen nachweislich verletzt!

Sollte trotz Ihrer Meldung der Verstoß gegen die Vorschriften nicht abgestellt werden, teilen Sie den Sachverhalt direkt dem Geschäftsführer mit!

Helfen Sie uns durch Ihre Mitarbeit, unsere im ethischen Codex festgelegten Werte zu leben und durchzusetzen!

3.2 Verpflichtungen des Führungspersonals der VNT METAL HUNGARY GMBH

Sie sollen bei allen Ihren geschäftlichen Tätigkeiten die Vorgänge identifizieren, die potenziell eine Verletzung unseres Codex darstellen.

Sie sollen alles dafür tun, dass die hier beschriebenen Regeln eingehalten werden!

Sie sollen sich davon überzeugen, dass alle Leiter und Mitarbeiter die Regeln kennen und dementsprechend handeln!

Sie sollen ihren Mitarbeiter fortdauernd die aktuellen internen Anweisungen, Rechtsregeln und Kundenanforderungen vermitteln!

Sie sollen die Prozesse unseres Unternehmenssteuerungssystems absichern und fördern!

Sie sollen in den Prozessen Checkpoints einführen, in denen Sie Regelwidrigkeiten identifizieren können!

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten: 11
Angefertigt von: HR-Leitung		Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung		

Sie sollen unverzüglich Maßnahmen treffen, um Handlungen gegen den Codex zu unterbinden!

Sie sollen entsprechende Disziplinarverfahren einführen!

Sie dürfen keine Vergeltung üben! Auch Vergeltung verstößt gegen die ethischen Grundsätze der VNT METAL HUNGARY GMBH, die ein Disziplinarverfahren und Kündigung nach sich ziehen können!

Geben Sie den Behörden erst nach der Rücksprache mit unseren Rechtsbeständen Auskunft!

3.3 Verpflichtung des Arbeitgebers

Die VNT METAL HUNGARY GMBH Organisationskultur sichert die Menschenrechte aller Mitarbeiter. Außer der Einhaltung der Gesetze streben wir auch danach, ein solches Geschäftsklima auszubilden, das auf die Belange aller Arbeitnehmer Rücksicht nimmt.

Bei VNT METAL HUNGARY basiert die Entscheidung zur Anstellung eines Arbeitnehmers ausschließlich auf der individuellen Fachqualifikation, auf den vorherigen Erfahrungen und auf den individuellen Fähigkeiten, Leistungen, Führungsfähigkeit und auf sonstige, im Arbeitsumfeld relevanten Gesichtspunkte.

Alle mit der Beschäftigung verbundenen Entscheidungen und Maßnahmen müssen ohne Rücksicht auf Rasse, Hautfarbe, der religiösen Überzeugung, der nationalen Zugehörigkeit, des Geschlechtes (eventuell der Schwangerschaft), der sexuellen Ausrichtung, des Alters, der körperlichen Einschränkungen (Behinderung), des militärischen Status und einer sonstigen, durch Gesetz geschützten Eigenschaft der betroffenen Person getroffen werden.

Sie sollen ein belästigungs- und angstfreies Arbeitsklima sichern!

Sie sollen das Recht der Arbeitnehmer auf ihr Privatleben und ihre persönlichen Daten respektieren, einschließlich der privaten Kommunikation. Ausgenommen hiervon ist ausdrücklich die Beobachtung im Falle von Verstößen gegen die gültigen Rechtsregeln.

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten: 12
				Benennung des Unternehmens: VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer	Dokument Identifikations-/ Version-Nummer: Komplette Überarbeitung Oktober, 2025		
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025	Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung	

4. Meldung wegen Nichteinhaltung der Grundsätze

Ihre Bedenken in Verbindung mit der Nichteinhaltung der Grundsätze können Sie Ihrem direkten Vorgesetzten melden. Es ist nicht erforderlich, Ihren direkten Vorgesetzten mit ihren Bedenken aufzusuchen. Zur schnellen Lösung des Problems haben Sie mehrere Möglichkeiten:

- wenden Sie sich persönlich an den Geschäftsführer der Firma
- schreiben Sie ein E-Mail auf die Adresse der HR für ethische Meldungen:
mobbing@vnt-automotive.com
- wenden Sie sich an den Rechtsbestand der Firma in ethischen Fragen

5. Verfahren nach Meldung wegen Nichteinhaltung der Grundsätze

Die VNT METAL HUNGARY GMBH prüft alle gemeldeten Vorfälle.

Nach der Meldung der Verletzung der Vorschriften des Ethischen Codexes setzt die VNT METAL HUNGARY GMBH eine unabhängige Prüfungskommission ein, die nicht in den gemeldeten Vorfall involviert sind.

Die Prüfungskommission ermittelt mit der Hilfe von Dokumenten und Interviews den Sachverhalt.

Nach der Aufnahme des Sachverhaltes stellt die Kommission einen Vorschlag zusammen über die zu treffenden Maßnahmen.

Die Kommission gibt dem Meldenden eine Rückmeldung über das Ergebnis der Überprüfung.

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten:	13
				Benennung des Unternehmens:	VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.
Angefertigt von: HR-Leitung	Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer			Dokument Identifikations-/ Version-Nummer:	Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung	

6. Sanktionen wegen Verletzung der Grundsätze

Gegen diejenigen Mitarbeiter und Führungspersonen, welche die Regeln der VNT METAL HUNGARY GMBH verletzen, kann ein Disziplinarverfahren eingeleitet werden, dessen Folge die Auflösung des Arbeitsverhältnisses ist. Hierzu gehören die Folgenden:

- Verletzung der Vorschriften des Ethischen Codex
- Die Anstiftung zur Nichteinhaltung der Regeln
- Behinderung der Arbeit der Prüfungskommission oder die Verweigerung der Kooperation.
- Versäumnis der unverzüglichen Anmeldung im Fall der Verletzung des Ethischen Codex
- Vergeltung einem Mitarbeiter gegenüber, der ein ethisches Vergehen gemeldet hat
- Eine solche Führungsattitüde, die sich nach der Nichteinhaltung der Gesetze, Rechtsregeln, Anforderungen richtet oder die nicht bedächtig umgeht.
- Ein solches Verhalten, dass sich nach der Nichteinhaltung der inneren Anweisungen, Regeln, Vorschriften, Beschreibungen richtet.

Sie sollen das Recht der Arbeitnehmer auf ihr Privatleben und ihre persönlichen Daten respektieren, einschließlich der privaten Kommunikation. Ausgenommen hiervon ist ausdrücklich die Beobachtung im Falle von Verstößen gegen die gültigen Rechtsregeln.

7. Unvereinbarkeit

Sie sollen weder in Ihrer Arbeitszeit noch in Ihrer Freizeit Handlungen vornehmen, die mit den Regeln ihres Arbeitsumfeldes bei der VNT METAL HUNGARY GMBH unvereinbar sind. Weder bei der Arbeit noch zu Hause dürfen Sie den guten Ruf der VNT METAL HUNGARY GMBH beschädigt. Es ist verboten, die Ressourcen und den Einfluss der VNT METAL HUNGARY GMBH zu missbrauchen.

		ETHISCHER CODEX		Anzahl der Seiten:		14	
				Benennung des Unternehmens:		VNT Metal Hungary Kft. Mosonmagyaróvár Úttörő u.43.	
Angefertigt von: HR-Leitung		Kontrolliert und genehmigt Geschäftsführer		Dokument Identifikations-/ Version-Nummer:			Komplette Überarbeitung Oktober, 2025
Verbundener Prozess: Planung		Datum der Ausgabe: 15.10.2025		Compliance/Rechtsabteilung: HR-Leitung			

Machen Sie der Leitung und dem Syndikus des Unternehmens Ihre Tätigkeit außer Ihrer Arbeitszeit sichtbar, um deren finanziellen Anstrich vermeiden zu können!

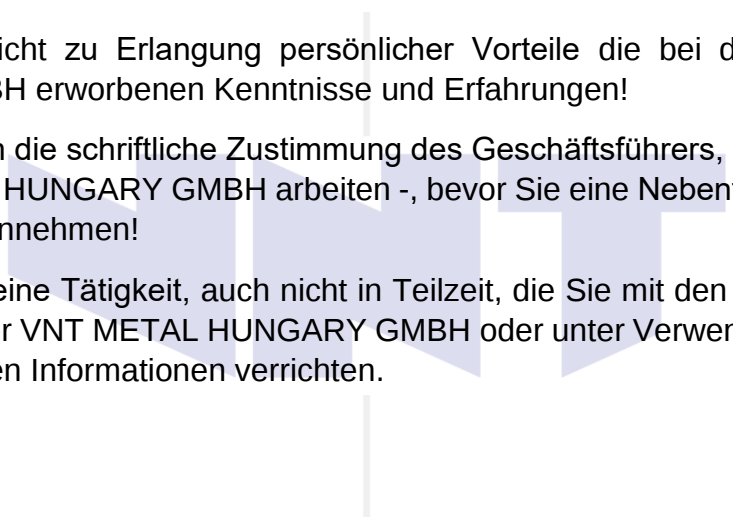
Sie sollen die Verbindungen und Orte vermeiden, die den Verdacht der Unvereinbarkeit erregen können!

Benutzen Sie nicht für Ihre eignen Interessen die Vorteile oder Ressourcen der VNT METAL HUNGARY GMBH!

Benutzen Sie nicht zu Erlangung persönlicher Vorteile die bei der VNT METAL HUNGARY GMBH erworbenen Kenntnisse und Erfahrungen!

Ersuchen Sie um die schriftliche Zustimmung des Geschäftsführers, - solange Sie bei der VNT METAL HUNGARY GMBH arbeiten -, bevor Sie eine Nebentätigkeit bei einer anderen Firma annehmen!

Verrichten Sie keine Tätigkeit, auch nicht in Teilzeit, die Sie mit den Ressourcen und Einrichtungen der VNT METAL HUNGARY GMBH oder unter Verwendung der bei der Firma erworbenen Informationen verrichten.



Automotive

Quality for future